Offre d'emploi – CDD 5 mois

Chargé(e) de mission – Animation territoriale, concertation et transfert de connaissances en aquaculture et adaptation au changement climatique

Contrat : CDD de 5 mois – du 01 février au 30 juin 2027
Structure : CAPENA – Centre pour l'aquaculture, la pêche et l'environnement de Nouvelle-Aquitaine
Localisation : Le Château d'Oléron (Charente-Maritime)

- **Présentation de CAPENA**

CAPENA est un centre technique régional dédié à l'aquaculture, à la pêche et à l'environnement en Nouvelle-Aquitaine. Créée en 2021 à l'initiative de la Région Nouvelle-Aquitaine, la structure est issue du rapprochement de deux organismes historiques, le CREAA et l'IMA, qui bénéficiaient chacun de plus de 30 ans d'expérience dans leurs domaines respectifs.
CAPENA accompagne les professionnels des filières pêche et aquaculture en apportant un appui technique et scientifique, en conduisant des programmes de recherche appliquée et d'expérimentation et en contribuant au développement de pratiques innovantes et durables. CAPENA intervient également à l'interface entre les professionnels, les organismes scientifiques, les établissements d'enseignement et les acteurs institutionnels du territoire.
Dans un contexte de changement climatique et d'évolution des conditions environnementales, CAPENA participe au développement de solutions permettant de renforcer la résilience des activités aquacoles et des écosystèmes associés.
Plus d'informations : *www.cape-na.fr*

- **Présentation du projet CLIRAQUA – Programme INTERREG Atlantic Area**

Le projet européen **CLIRAQUA – Climate Resilience and Adaptation in Aquaculture** (2025-2027), financé dans le cadre du programme INTERREG Atlantic Area, vise à renforcer la résilience des activités aquacoles de l'Arc atlantique face aux effets du changement climatique. *Plus d'informations : https://cliraqua.eu/*
Réunissant des partenaires scientifiques, techniques et institutionnels issus de France, d'Espagne, du Portugal et d'Irlande, le projet s'intéresse aux conséquences des évolutions climatiques sur les espèces aquacoles et leurs environnements de production, notamment au travers des variations de température, de salinité et de qualité de l'eau.
Le projet comporte un important volet consacré au transfert des connaissances, à la formation des professionnels, à la mobilisation des parties prenantes et au renforcement de la gouvernance territoriale autour des enjeux d'adaptation au changement climatique.
Dans ce cadre, CAPENA contribue notamment :

- À la diffusion et à la valorisation des résultats scientifiques et techniques produits dans le cadre du projet ;
- Au transfert de connaissances et de solutions auprès des professionnels de l'aquaculture et des acteurs du territoire ;
- À l'organisation d'actions de formation/sensibilisation sur les enjeux climatiques et les solutions d'adaptation ;
- À la mobilisation des acteurs locaux et à la prise en compte de leurs expériences et perceptions des effets du changement climatique sur les activités aquacoles.

- **Objectifs du poste**

Dans le cadre du projet CLIRAQUA, CAPENA souhaite recruter un(e) chargé(e) de mission pour une durée de cinq mois, afin d'assurer la continuité des actions de communication, d'animation territoriale, de concertation et de transfert de connaissances précédemment engagées par la structure.
L'objectif principal du poste sera de faciliter les échanges entre les partenaires scientifiques du projet, les professionnels de l'aquaculture, les acteurs institutionnels et les autres parties prenantes du territoire, afin de favoriser l'appropriation et la diffusion des connaissances et des solutions développées dans CLIRAQUA.
Sous la responsabilité de la direction et en lien étroit avec les deux chargés de mission de CAPENA impliqués dans le projet, la personne recrutée contribuera à la mise en œuvre des actions prévues dans les différents volets du projet (WP1, WP2 et WP3).

- **Missions principales**

1. **Identification et mobilisation des parties prenantes locales** : Identifier, recenser et mobiliser les acteurs régionaux concernés par les enjeux d'adaptation de l'aquaculture au changement climatique (professionnels, organisations professionnelles, collectivités, institutions, organismes scientifiques et gestionnaires de milieux aquatiques), et contribuer à leur mise en réseau.
2. **Recensement des perceptions et des enjeux territoriaux liés au changement climatique (WP3)** : Réaliser un état des lieux des connaissances disponibles et de la perception des professionnels et acteurs régionaux concernant les impacts du changement climatique sur les productions aquacoles marines en Nouvelle-Aquitaine, puis en assurer la synthèse et la restitution auprès des partenaires du projet.
3. **Communication et diffusion des résultats du projet (WP1.4 et WP3.4)** : Participer à la valorisation et à la diffusion des résultats scientifiques et techniques du projet auprès des acteurs régionaux, notamment par la préparation et l'organisation de webinaires, ainsi que par la réalisation de supports de synthèse et de communication adaptés aux différents publics
4. **Organisation d'actions de formation et de transfert de connaissances (WP2.4)** : Concevoir et organiser un atelier de formation (*training workshop*) sur le site de CAPENA-Oléron, en s'appuyant sur les résultats des actions expérimentales 2.2 et 2.3, afin de présenter les solutions développées et de favoriser leur appropriation par les professionnels et acteurs du territoire.
5. **Organisation d'une rencontre annuelle du consortium CLIRAQUA en Charente-Maritime** : Assurer la préparation et la coordination logistique d'une rencontre annuelle des partenaires européens du projet en Charente-Maritime, incluant l'accueil des participants, la réservation des espaces, la préparation du programme et l'organisation des temps d'échanges et éventuelles visites de terrain.

Les actions de communication et de formation (webinaires et *training workshop*) seront conduites en lien avec les partenaires référents du projet, qui accompagneront CAPENA dans la définition des contenus, la structuration des événements et la mobilisation des intervenants.

- **Profil recherché**

Formation
- Formation supérieure de niveau Bac +5 ou équivalent par l'expérience, en gestion du littoral, géographie, aménagement du territoire, gestion de l'environnement, sciences de l'environnement ou domaine équivalent.

- Une spécialisation dans les dynamiques territoriales, la concertation ou la gestion des espaces littoraux serait appréciée.

Compétences et savoir-faire
- Bonne maîtrise des démarches d'animation territoriale, de concertation et de mobilisation de réseaux d'acteurs.
- Capacité à organiser et animer des événements professionnels : réunions, webinaires, ateliers participatifs et journées techniques.
- Aptitude à identifier, mobiliser et faire interagir des interlocuteurs aux profils variés (professionnels, scientifiques, institutionnels et gestionnaires).
- Bonnes capacités de recherche bibliographique, de collecte d'informations et d'analyse documentaire.
- Excellentes capacités de synthèse et de restitution écrite et orale.
- Aisance relationnelle et facilité à communiquer avec des interlocuteurs variés.
- Capacité à travailler en équipe et en collaboration avec des partenaires extérieurs.
- Maîtrise de l'anglais recommandée, notamment pour les échanges avec les partenaires européens et l'organisation de réunions internationales.

Connaissances appréciées
- Connaissance du milieu littoral, des activités maritimes et des enjeux environnementaux associés.
- Connaissance des filières aquacoles marines et des enjeux liés au changement climatique.
- Une expérience dans la conduite de projets partenariaux ou européens serait un plus.

Localisation et durée du contrat
Le poste est basé au Château d'Oléron La période du contrat est de 5 mois et s'étend du 01 février 2027 au 30 juin 2027.

Conditions et rémunération
Lieu de travail : CAPENA – Prise de Terdoux - 17480 - Le Château d'Oléron
Rémunération selon profil
37,5 h hebdomadaires (16 jours de RTT annuels)
Remboursement des frais de mission.

Candidature :
1. **Pré-sélection** sur CV et lettre de motivation. Documents à transmettre au plus tard le **12 décembre 2026** (d.duffour@cape-na.fr, c.carpentier@cape-na.fr, p.barbier@cape-na.fr).
2. **Entretien** (présentiel ou visioconférence) entre le **04 et le 15 janvier 2027.**